ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA
Str.Mihail Moxa nr. 5-7, sala 3003, Sector 1, Bucuresti
www.consiliere.ase.ro
consiliere@ase.ro
Tel. +4 021 319.19.00 și +4 021 319.19.01/561

Nr. înregistrare 9/CCOC/14.01.2022

Aprobat prin Hot.Senat nr. 20 din 17.02.2022

RAPORTUL DE ACTIVITATE ANUAL AL CENTRULUI DE CONSILIERE ŞI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREŞTI
2021

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI	1). Informarea, orientarea şi consilierea potenţialilor studenţi ai ASE, elevi din învăţământul preuniversitar;	Toţi elevii care solicită informaţii despre traseele educaţionale oferite de ASE - informaţi, orientaţi, consiliaţi.	**5441 de persoane consiliate în anul 2021 după cum urmează:** ***I. 3282 de studenți, elevi, absolvenți, candidați consiliați / informați / testați individual, la nivelul CCOC, după cum urmează:*** ✓ Studenți licență: 510 persoane; ✓ Studenți master și doctorat: 95 persoane; ✓ Elevi de liceu, candidați potențiali la admitere: 992 de persoane; ✓ Studenţi consiliaţi în proiecte (ROSE): 755 de persoane; ✓ Testaţi psihologic: 1368 de persoane. ***II. 233 de elevi informați/consiliați cu privire la oferta educaţională a ASE, după cum urmează:*** ✓ 14 aprilie, informarea/ conslierea elevilor de la licee din Constanţa (10 participanţi); ✓ 15 aprilie, informarea/ conslierea elevilor de la Liceul Teoretic Bilingv „*Miguel de Cervantes*” din București (4 participanţi);	✓ 100% elevi consiliaţi
	2). Consiliere individuală şi de grup;	Minim o şedinţă de grup / lună organizată de CCOC; Minim 10 şedinţe individuale / lună/fiecare angajat al centrului cu normă întreagă (Pentru angajaţii cu normă parţială aceste activităţi se vor organiza proporţional cu procentul alocat).		✓ 130% - persoane consiliate individual (3270 de persoane faţă de 2500 previzionate); ✓ 148% sesiuni de consiliere de grup/workshp-uri

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI		Minim 2500 de studenți consiliați anual.	✓ 16 aprilie informarea/ conslierea elevilor de la licee din judeţul Buzău precum şi ai Colegiului Național "*Grigore Moisil*" şi Colegiului Economic „*Costin C. Kirițescu*” din București (75 de participanţi). ✓ 20 aprilie informarea/ conslierea elevilor de la *Colegiul Economic Viilor* din Bucureşti (50 de participanţi). ✓ 19 mai - Prezentarea ofertei educaționale a ASE, elevilor din liceele: Liceul Teoretic *“Nicolae Iorga”*, Colegiul Național *„Sfântul Sava”*, Colegiul Economic *„Virgil Madgearu”* din Bucureşti (22 de participanţi); ✓ 22 mai - alături de studenţii de la USASE, am prezentat oferta educaţională a ASE elevilor din licee din judeţul Vrancea, mobilizaţi de Consiliul Elevilor Vrancea (22 de participanţi). ***III. 668 studenţi implicaţi în workshop-uri/ webinarii/ sesiuni de consiliere desfăşurate de către CCOC sau/şi în parteneriat cu angajatori:*** ✓ 21 ianuarie, psihologii CCOC au susținut workshop-ul *“Fără stres spre succes în sesiune!”,* la care au participat studenţi din facultăţile ASE (15 participanţi); ✓ 23 februarie, alături de partenerii noşti de la Doing Business.ro, am organizat şi derulat webinarul *“Primii paşi în carieră - Cum te pregătești pentru primele job-uri?”* (83 de participanţi); ✓ 10 aprilie, am organizat şi participat ca parteneri la evenimentul „*Campioni în fapte bune*”, împădurire în localitatea Malu, județul Giurgiu (20 de participanţi); ✓ 11 martie, am organizat şi desfăşurat webinarul *“Repere moderne și actuale privind integrarea pe piața muncii”*, în colaborare cu Laura Brînzoiu, Recruitment Consultant, în cadrul APT Resources&Services, parte a grupului PROHUMAN (53 de participanţi); ✓ 2 iunie, am organizat şi desfăşurat o sesiune de consiliere, în cadrul căreia s-au discutat aspecte legate de prevederile legale privind contractele de: muncă, voluntariat, internship, stagii de practică, alături de reprezentanţii Inspectoratului Teritorial de Muncă Bucureşti, ing. dr. Constantin Bujor - Inspector Șef şi Sanda Florentina Ion - Șef	organizate (65 de evenimente faţă de 44 previzionate); ✓ 327% persoane consiliate în activităţi de grup (2159 persoane faţă de 660 previzionate – 15 persoanex44 de evenimente); ✓ 250% reprezentanți ai angajatorilor implicați în activități de orientare și consiliere în carieră (5 persoane implicate faţă de 2 previzionate);
	3). Informarea şi consilierea studenţilor cu privire la traseele educaţionale oferite de ASE şi colaborarea cu mediul de afaceri, facilitarea comunicării şi colaborării cu alte departamente din cadrul ASE pentru o mai bună adaptare la mediul universitar şi creşterea perspectivelor ulterioare de angajare.	Minim o şedinţă de grup / lună şi 5 şedinţe individuale lună / fiecare angajat al centrului cu normă întreagă. (Pentru angajaţii cu normă parţială, aceste activităţi se vor organiza proporţional cu procentul alocat).		
	4). Informarea studenţilor cu privire la târguri de job-uri şi evenimente profesionale similare (conferinţe, workshop-uri etc.). Organizarea unui workshop / semestru cu invitaţi specialişti şi experţi din zona profesională, prezentări de companii.	Minim un eveniment organizat la interval de 3 luni; Minim 15 participanţi/ eveniment. Minim 2 reprezentanți ai angajatorilor implicați în activități de orientare și consiliere în carieră; Minim 5 studenți ai ASE implicați în activități de informare și orientare a colegilor.		
	5). Ghidarea şi susţinerea studenţilor pentru elaborarea portofoliului profesional: CV, scrisoare de intenţie, scrisoare de mulţumire etc. Prezentarea interviurilor de angajare – puncte cheie, limbaj verbal şi non-verbal etc. Prezentare de companii.	1 workshop / semestru; Minim 15 participanţi/eveniment.		

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI	6). Desfășurarea de activităţi de dezvoltare personală (pentru o mai bună autocunoaştere, gestionarea stresului, scăderea anxietăţii etc.) – organizare de minimum două întâlniri individuale lunare şi minimum o întâlnire semestrială de grup şi jocuri de rol în cadrul acestora.	Minim o şedinţă de grup / lună şi 10 şedinţe individuale / lună/fiecare angajat al centrului cu normă întreagă. Pentru angajatii cu normă parţială aceste activităţi se vor organiza proporţional cu procentul alocat.	Serviciu Birou Monitorizare Relații de Muncă și Contracte Colective de Muncă (27 de participanţi); ✓ 6 octombrie, am mobilizat studenţi şi participat la webinarul internațional organizat de The Student Promise - *"Who is in control of your career"* (64 de participanţi); ✓ 1-12 noiembrie, am organizat şi derulat programul anual *“Big Brother”,* prin care i-am invitat pe studenţii anilor mai mari să fie alături de studenţii anului I cu informaţii şi sfaturi utile pentru viaţa de student (240 de participanţi); ✓ 9 noiembrie, am organizat şi derulat, alături de reprezentanţii DPPD, workshop-ul cu tema *"Autocunoaşterea şi importanţa ei pentru mine“*(114 participanţi); ✓ 25 noiembrie, am organizat şi derulat workshop-ul de carieră *"Ce doresc angajatorii de la Generația Digitală“,* alături de dl. Leonard Rizoiu, specialist în resurse umane, cu o experiență de peste 20 de ani în business, consultanță și management al carierei (52 de participanţi). ***IV. 479 de studenţi implicaţi în acţiuni/şedințe de consiliere de grup desfăşurate în parteneriat – CCOC - organizații studențești:*** ✓ 12 – 14 martie, ne-am bucurat să fim alături de studenţii USASE în cadrul proiectului *Speak Your Mind,* în care au avut loc: webinarul de dezvoltare personală având ca tematică optimizarea comunicării și gestionarea emoțiilor - „Speak your mind”; jurizarea/evaluarea echipelor participante și premierea câștigătorilor secțiunii de public speaking prin: administrarea bateriei de teste psihologice, acordarea serviciilor individuale de consiliere psihologică și orientare în carieră (53 de participanţi);	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			✓ 17 martie, alături de studenţii din ASEAM, am susținut un webinar cu tema *“Inteligența emoțională și gestionarea emoțiilor”* (30 de participanţi); ✓ 7 aprilie, alături de reprezentanţii USASE, în cadrul proiectului *“Workshop de carieră - Hire Me”* am susținut un webinar cu tema: *“It all starts with you - gestionarea emoțiilor înaintea unui interviu”* (157 de participanţi); ✓ 23 aprilie, împreună cu studenţii de la AEGEE Bucureşti am susţinut webinarul cu tema *“Comunicarea interpersonală dintr-o firmă – cale de gestionare a conflictelor*” (27 de participanţi); ✓ 24 aprilie, am susţinut un *Training de Orientare Profesională* în cadru proiectului *COLOR 9th Edition*, derulat de către ASCIG (56 de participanţi); ✓ 10 noiembrie, am susţinut workshop-ul de carieră realizat în parteneriat cu USASE, în cadrul proiectului *“Workshop de carieră - Hire Me*” (133 de participanţi); ✓ 24 noiembrie, am organizat şi derulat, alături de studenţii de la ASEAM, workshopul de carieră *“Totul despre interviu*” (23 de participanţi); ✓ 16 decembrie, echipa CCOC a organizat, alături de ASEAM, acţiunea *„Fii Moș Crăciun pentru o zi"*, dăruind cadouri copiilor de la Şcoala Gimnazială Specială nr. 1 din Bucureşti. ***V. 136 de studenţi implicaţi în cursuri derulate la nivelul CCOC,*** în cadrul proiectului "*ProASE - incluziune şi egalitate de şanse pentru studenţii ASE*“, CNFIS-FDI-2021-0378**:** ✓ 19 – 22 iulie 2021 - cursul *Managementul proiectelor destinat studenţilor din asociaţiile studenţeşti*, desfăşurat la Centrul de perfecționare „Ion Ghe. Roșca” din Predeal (25 de participanţi); ✓ 20 – 23 septembrie - un curs de dezvoltare personală, desfăşurat la Centrul de perfecționare „Ion Ghe. Roșca” din Predeal, în cadrul căruia am organizat următoarele secţiuni: *managementul timpului, imagine şi stimă de sine, autoeficacitate, motivație versus învățare, managementul*	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			*stresului, simulări de interviuri pentru angajare* (26 de participanţi); ✓ 8 decembrie, curs online cu tema *Gândire critică* (8 participanţi); ✓ 9 decembrie, curs online cu tema *Învăţarea eficientă* (32 de participanţi); ✓ 9 decembrie, curs online cu tema *Managementul timpului* (45 de participanţi). ***VI. 655 de studenţi implicaţi în acţiuni/ şedințe de consiliere de grup desfășurate online în proiectele ROSE cu implicarea specialiştilor CCOC/DPPD:*** **ROSE AMP** ✓ 1 martie, "*Timpul tău e acum*" (8 participanţi); ✓ 25 noiembrie,*"Responsabilitate, Originalitate, Sustenabilitate și Etică. Familiarizarea studenților expuși riscului de abandon, cu valorile unui mediu academic performant"* (35 de participanţi); **ROSE BT** ✓ 19 ianuarie, "*Potenţează-ţi succesul, gestionează stresul!*" (14 participanţi); ✓ 19 ianuarie, "*Sesiunea online de coaching – tips and tricks pentru reuşită*" (14 participanţi) ✓ 8 februarie, *„Sesiunea s-a-ncheiat. Avem experiențe de depănat."* (11 participanţi); ✓ 11 martie, "*Repere moderne și actuale privind integrarea pe piața muncii*" (52 de participanţi); ✓ 10 – 12 martie, "*Promovare Ghid de Consiliere*" (29 de participanţi); ✓ 12 aprilie, *Atelier de interpretare teste de interese și personalitate* (20 de participanţi);	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			✓ 22 aprilie, "*Atlasul emoțiilor- strategii de decriptare comportamentală*" (20 de participanţi). ✓ 22 aprilie, "*Pregătirea pentru angajare*" (20 de participanţi); ✓ 13 mai, *„Transfer către perspective motivaționale adecvate"* (9 participanţi); ✓ 17 mai, *"Nevoi psihologice care susțin acțiunea fiecăruia"* (12 participanţi); ✓ 17 mai, *"De la intenție, la acțiune"* (4 participanţi); ✓ 18 iunie, *"Managementul succesului în sesiune* (8 participanţi); **ROSE EAM** ✓ 14 ianuarie,*"Strategii de învățare și optimizarea rezultatelor academice"* (9 participanţi); ✓ 21 ianuarie,*"Identitatea profesională și experimentarea unui proces de recrutare"* (7 participanţi); ✓ 27 ianuarie,*"Strategii de învățare și optimizarea rezultatelor academice"* (10 participanți); ✓ 29 martie,*"Managementul stresului"* (14 participanţi); ✓ 12 aprilie, Atelier de interpretare teste de interese și personalitate (10 participanți); ✓ 12 aprilie, *"Pregătirea pentru angajare"* (5 participanți); ✓ 22 aprilie, *"Pregătirea pentru angajare"* (10 participanți); ✓ 18 octombrie, "*Ecoul adaptabilității în mediul universitar EAM-U*" (12 participanţi); ✓ 17 noiembrie (18 participanți), 24 noiembrie (29 de participanţi), 26 noiembrie (5 participanţi), 8 decembrie (4 participanţi) – sesiuni de orientare şi consiliere în carieră; ✓ 8 decembrie, consiliere în carieră de grup (4 participanţi); **ROSE ETA** ✓ 14 ianuarie, *"Gestionarea stresului in sesiunea de evaluare on-line"* (5 participanti); ✓ 25 februarie, *"Autocunoaştere şi mobilizare spre succes"* (3 participanti); ✓ 4 martie, *"Managementul carierei începe în primii ani de studiu"* (4 participanti);	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			✓ 18 mai, *„Dezvoltarea personală şi competenţele sociale“* (8 participanţi); **ROSE FABBV** ✓ 9 martie, *“*Managementul emoțiilor*”* (23 de participanţi); ✓ 23 martie, *“Inteligență emoțională”*(16 participanţi); ✓ 22 aprilie, “*Imaginea și stima de sine – cum ne ajută în carieră și viață”* (27 de participanţi); ✓ 20 mai, *“Optimizarea comunicării* (Comunicare. Stiluri de comunicare, beneficiile comunicării asertive)*”* (13 participanţi); ✓ 27 mai, “*Învățarea eficientă. Pregătirea pentru sesiune”* (24 de participanţi); **ROSE MAN** ✓ 25 februarie, *“Strategii de învăţare şi optimizarea rezultatelor academice”* (7 participanţi); ✓ 29 martie, *“Autocunoaștere și orientare profesională”* (20 de participanţi); ✓ 31 martie, sesiunea online de consiliere pentru autocunoaștere (20 de participanţi); ✓ 2 aprilie, prezentarea ofertei de internship a grupului MOL România, (25 de participanţi); ✓ 31 mai*,* sesiunea online de consiliere a studenţilor pentru asistarea la elaborarea CV-ului, a modului de prezentare la un interviu, precum și a predictorilor evaluați de către angajatorii din piața muncii (8 participanţi); ✓ 18 iunie, “*Managementul succesului în sesiune*” (8 participanţi); ✓ 14 și 22 octombrie “*Performanță și continuitate pentru cariera de manager – MANPro II*”, (25 de participanţi); ✓ 26 noiembrie, sesiune de orientare şi consiliere în carieră (4 participanţi);	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			✓ 17 decembrie, ROSE MAN, sesiune online cu tema *"Sănătate mintală - de la teorie la practică"* (12 participanţi); **ROSE REI:** ✓ 26 şi 31 mai, *"Pregătirea pentru angajare" ,* (10 participanţi).	
RESURSE UMANE	Reluarea cooperării cu reprezentanţii facultăţilor/DPPD - cadre didactice cu expertiză în domeniul psihopedagogic şi/sau în domeniul de specializare al studenţilor şi absolvenţilor consiliaţi.	Minim 6 psihologi/consilieri vocaţionali, cu normă întreagă angajați; Minim 15 cadre didactice cu expertiză în domeniul psihopedagogic şi/sau în domeniul de specializare al studenţilor şi absolvenţilor consiliaţi.	În prezent structura de personal a CCOC este: ✓ 1 director - cadru didactic coordonator, numit director al CCOC, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administrație și aprobat de către Senatul Academiei de Studii Economice din București - cu normă parțială (remunerată cu un spor salarial); ✓ 6 psihologi cu atestat în specialitatea Psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională / consilieri de carieră cu normă întreagă; ***Obs.!*** ✓ În anul 2021 implicarea cadrelor didactice cu specializare în domeniul psihopedagogic de la nivelul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic şi a cadrelor didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților de la nivelul facultăţilor ASE a fost limitată de situaţia generată de pandemia cu virusul SarsCov 2 şi de desfăşurarea activităţilor didactice în regim de telemuncă. În luna decembrie s-au făcut demersurile şi a fost aprobată, de către Consiliul de Administraţie al ASE, reluarea colaborării; ✓ Pe parcursul anului 2021, la nivelul CCOC a fost organizat un concurs în urma căruia au fost promovaţi 3 psihologi; ✓ Un psiholog se află în concediu de creștere și îngrijire copil.	100% îndeplinit
	Participarea la cursuri de formare profesională continuă / conferințe tematice / întâlniri cu specialiști etc.	Minim 2: stagii de formare profesională continuă urmată de personalul CCOC / conferințe tematice / întâlniri cu specialiști etc	Personalul CCOC a participat, pe durata anului 2021, la următoarele conferinţe/stagii de formare: ***Conferinţe****:* ➢ În perioada 27 – 29 mai, un reprezentant al CCOC a participat la ediția a XXI-a a Conferinței Naționale de Psihologie Industrial-Organizațională ”Horia D. Pitariu”, cu tema *„Oameni și organizații – reziliența în situații de criză";* ➢ În 23 - 24 septembrie, reprezentanţii CCOC, au participat la Conferința Națională *„Psihoterapia Cognitiv-Comportamentală"*, ediția a VII-a, organizată de Asociația de	750% îndeplinit (9 stagii de formare profesională continuă urmată de personalul CCOC / 6 conferințe tematice / întâlniri cu specialiști etc.,

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
RESURSE UMANE			Psihoterapii Cognitive și Comportamentale din România (APCCR); ➢ În perioada 04 - 06 noiembrie, reprezentanţii CCOC au participat la conferința online *"Well-Being During Emerging Adulthood: Challenges & Opportunities. 10th Conference On Emerging Adulthood";* ➢ În perioada 11-14 noiembrie, specialiștii CCOC, au participat la Conferința Națională a Asociației Psihologilor din România, *"Conectați la viitor: Psihologie și Tehnologie„;* ➢ 3 – 5 decembrie, reprezentanţii CCOC au participat la conferința online *"International Conference on Social Sciences, Humanities and Arts" ICSHA,* Atena, Grecia; ➢ 9 – 10 decembrie, reprezentanţii CCOC au participat la conferința online *„Viitorul consilierii în carieră"*, organizată de Universitatea de Vest din Timișoara (UVT), prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC-UVT), în parteneriat cu Asociația Consilierilor Români (ACROM), desfășurată online ***Cursuri:*** ✓ În perioada 28 iunie – 2 iulie, specialiştii CCOC au participat la cursul *Learning teaching training activity*, organizat în cadrul proiectului ERASMUS+, Critical Thinking for Successful Jobs - Think4Jobs, susţinut de Universitatea Western Macedonia, Greece; ✓ În 6 şi 12 noiembrie, specialiștii CCOC, au participat la cursul „*Terapia prin acceptare și angajament (ACT) pentru traumă*", derulat online de către Asociaţia de Psihoterapii Cognitive şi Comportamentale din România (APCCR), Cluj-Napoca; ✓ În 26 noiembrie, specialiștii CCOC, au participat la cursul online *"Terapia științifică a depresiei și anxietății"*,	faţă de 2 prevăzute)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
RESURSE UMANE			*Depreter-Paxonline*, organizat de Asociaţia de Consiliere şi Psihoterapie Online din România (ACPOR); ✓ În 12 decembrie, specialiștii CCOC, au participat la cursul *„Abordarea cognitiv-comportamentală a tulburărilor de personalitate din cluster-ul B. O perspectivă transdiagnostică”*, derulat online de către Asociaţia de Psihoterapii Cognitive şi Comportamentale din România (APCCR), Cluj-Napoca; ✓ 10-12 decembrie, specialiștii CCOC au participat la cea de-a XI-a ediție a *Conferinței Naționale de Psihoterapie Experiențială și Dezvoltare Personală Unificatoare*, cu tema *„Căi de a fi împreună în procesul schimbării. Psihoterapia între realitate și dorință”,* organizată de Institutul SPER; ✓ 14 decembrie, reprezentanţii CCOC au participat la conferința online: *”Despre securitate și igienă cibernetică cu specialiști din sectorul public și privat în domeniile fin și tech”*, organizată de Microsoft şi partenerii Fundației EOS România; ✓ 15 decembrie, reprezentanţii CCOC au participat la webinarul *“Supporting students and scholars at risk: efforts and good practices of UNICA and CIVIS universities”*, organizat de UNICA & Sapienza University of Rome; ✓ Începând cu luna octombrie 2020 d-nele. psihologi Adriana Păunescu şi Laura Georgiana Pîrvuleţ sunt înscrise la programul de Master didactic, organizat de Facultatea de Economie Teoretică şi Aplicată, din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucureşti.	
	Cooptarea reprezentanților angajatorilor - specialiști din departamentele de resurse umane ale agenților economici, parteneri ai ASE.	Minim 2 reprezentanți ai angajatorilor implicați în activități de orientare și consiliere în carieră.	În anul 2021 au fost cooptați, în activitățile de consiliere a carierei studenților ASE, reprezentanții următorilor angajatori: Doing Business.ro, PROHUMAN, Inspectoratului Teritorial de Muncă Bucureşti, The Student Promise, Microsoft.	✓ 250% (5 reprezentanţi implicaţi faţă de 2 persoane previzionate).
	Selecția, instruirea și implicarea unor studenți voluntari în activitățile CCOC.	Minim 5 studenți ai ASE implicați în activitățile și proiectele CCOC.	27 studenți voluntari au activat la nivelul CCOC, în anul 2021, astfel: ✓ 19 studenţi din anii mai mari (anul III licenţă şi master), înscriși la Programul de pregătire psihopedagogică, au fost selectați, instruți și implicați în programul „*Big brother*”, de informare și consiliere a studenților anului I;	✓ 540% (27 de studenți ai ASE implicați ca voluntari în activitățile și proiectele CCOC faţă de 5

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			✓ 3 studenți voluntari au fost selectați, instruiți și implicați în campania de promovare a ofertei educaționale a ASE, în licee din localități mai mici de 10.000 de locuitori; ✓ 5 studenţi au participat la schimbul de bune practici de la Central European University (CEU) din Viena, Austria.	persoane previzionate).
PROMOVARE	Realizarea şi distribuirea de materiale informative despre serviciile oferite de CCOC.	Minim 10 afişe de promovare a activităţii CCOC; 2 modele flyere.	În anul 2021 au fost desfăşurate următoarele acţiuni de promovare la nivelul CCOC: ✓ Au fost realizate afișe pentru fiecare dintre sesiunile de consiliere / workshop-urile tematice realizate și distribuite la nivelul ASE; ✓ Reprezentanţii CCOC au participat periodic la întâlnirile cu studenţii din facultăţile ASE, pentru a promova serviciile de orientare şi consiliere oferite; ✓ Contribuţii la realizarea Ghidul studentului 2021 – 2022 realizat de Uniunea Studenților Academiei de Studii Economice din București (USASE) şi la distribuţia acestuia; ✓ Participarea la întâlnirile semestriale online a conducerii cu studenții ASE; ✓ Participarea la festivităţile online de deschidere ale anului universitar, în vederea promovării activităţilor şi serviciilor oferite de CCOC; ✓ Realizarea şi publicarea unui newsletter lunar.	100%
	Actualizarea informațiilor pe site-ul www.consiliere.ase.ro și pagina de Facebook CCOC-ASE.	1 site propriu CCOC actualizat.	În anul 2021: ✓ Site-ul CCOC www.consiliere.ase.ro şi pagina de facebook au fost actualizate periodic; ✓ Adresa de e-mail consiliere@ase.ro a fost activă tot timpul şi utilizată pentru corespondenţa cu beneficiarii CCOC.	100%
	Participarea la conferinţe de profil, întâlniri cu specialişti, reprezentanţi ai CCOC din universitățile din ţară	Participarea la minim o conferinţă si o	În anul 2021:	700 %

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROMOVARE	şi străinătate, reprezentanți ai angajatorilor etc.	întâlnire cu reprezentanţii CCOC.	✓ 20 februarie, reprezentanţii CCOC au participat la workshop-ul *„Atelierul Biblioteca Vie”,* organizat online de Asociația Școala de Valori cu sprijinul Coca Cola; ✓ 5 şi 7 aprilie, am facilitat reprezentantei AIESEC, Andreea Bucur, prezentarea oportunităţilor de voluntariat pentru studenţi, din cadrul programului *PICK*, derulat de organizaţie; ✓ În aprilie, am distribuit, printre beneficiarii CCOC, chestionarului cercetării, realizată de ANOSR și COGNOSIS, legată de satisfacția studenților în legătură cu serviciile oferite în cadrul Centrelor de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) ale universităților; ✓ 13 aprilie, reprezentanţii CCOC au participat la evenimentul de carieră „*Am luat BAC-ul… încotro? Metode și strategii pentru a susține decizia de cariera la elevii de liceu*”, susținut în cadrul evenimentelor SuperTeach; ✓ 19 aprilie, am fost alături de studenții din ASCIG, participând la *Gala ASCIG*, pentru celebrarea celor 19 ani de activitate; ✓ 27 iunie, am orgaizat întâlnirea cu o delegaţie din Polonia de consilieri în carieră din licee/universităţi şi reprezentanţii Fundaţiei WorldSkills România, cărora le-am prezentat serviciile oferite de CCOC; ✓ 24 septembrie, am participat la consultările organizate de Alianţa Naţională a Organizaţiilor Studenţeşti din ţară (ANOSR), privind activitatea şi nevoile Centrelor de Consiliere şi Orientare în Carieră; ✓ 18-20 Octombrie 2021, am participat şi promovat în rândul studenţilor Microsoft Student Summit (S2), cel mai important eveniment adresat studentilor din intreaga lume, eveniment menit sa le îmbunătăţeasca abilităţile, să ii perfecţioneze în noile tehnologii şi să fie inspiraţi de liderii Microsoft. ✓ În octombrie, am promovat cel mai longeviv eveniment de orientare în carieră și dezvoltare personală din România, ce a avut loc în data 28 octombrie şi a fost organizat de BuzzCamp;	(14 conferinţe faţă de 2 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROMOVARE			✓ 15-20 noiembrie, reprezentanţii CCOC, alături de o echipă de studenţi, au participat la schimbul de bune practici la Central European University (CEU) din Viena, Austria; ✓ 23 noiembrie, reprezentanţii CCOC au participat la Forumul Național al Economiștilor din România, cu tema: *„Evoluția economiei românești în perioada de pandemie și măsuri de revigorare post-pandemie. Între implicare și laissez-faire”*, în cadrul panelului *„Modalități de optimizare a colaborării cu mediul de afaceri”;* ✓ În zilele de 23 şi 24 noiembrie, au facilitat întâlnirea studenţilor ASE, cu reprezentanţii AIESEC, pentru prezentarea ofertei de programe a organizaţiei; ✓ 24 si 25 Noiembrie 2021 am participat şi promovat în rândul studenţilor Microsoft, TECH DAY 2021, organizat de Microsoft Romania; ✓ 3 decembrie, reprezentanţii CCOC au participat la webinarul organizat de Microsoft și Boston Consulting Group (BCG).	
	Realizarea unei conferinţe tematice - *Consilierea carierei studenţilor.*	O conferinţă organizată de CCOC – ASE.	✓ 15 septembrie, 18 octombrie şi 15 noiembrie, membrii CCOC au participat la întâlniri cu reprezentanții Centrelor de Consiliere și Orientare în Carieră din universitățile românești;	100%
	Realizarea unor parteneriate pentru extinderea serviciilor CCOC;	Minim 3 convenţii de parteneriat.	În cadrul proiectului "*ProASE - incluziune şi egalitate de şanse pentru studenţii ASE*“, CNFIS-FDI-2021-0378, au fost încheiate 5 protocoale de colaborare cu liceele: Liceul Tehnologic „*Virgil Madgearu*”, Roşiori de Vede, județul Teleorman; Colegiul „*Ioan Kalinderu*” Buşteni, județul Prahova; Colegiul Silvic „*Theodor Pietrariu*”, Brăneşti, jud. Ilfov; Liceul Tehnologic „*Nicolae Bălcescu*”, Voluntari, județul Ilfov; Liceul Tehnologic nr. 1, Mărăcineni, judeţul Argeş.	166% (5 protocoale de colaborare încheiate faţă de cele 3 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			Scopul acestor demersuri a fost subordonat derulării campaniei de promovare a ofertei educaționale a ASE, în licee din localități mai mici de 10.000 de locuitori.	
	Parteneriate și promovarea CCOC la nivelul organizațiilor studențești și profesionale;	Minim 3 întâlniri organizate cu reprezentanții organizațiilor studențești.	Pe parcursul anului 2021, CCOC s-a implicat în peste 20 de acțiuni comune cu următoarele ONG-uri (profesionale și studențești): ✓ Alianţa Naţională a Organizaţiilor Studenţeşti din ţară (ANOSR); ✓ Asociația Consilierilor Români (ACROM); ✓ Asociația Școala de Valori; ✓ Asociaţia Studenţilor Europeni (AEGE); ✓ Asociația Studenților în Contabilitate și Informatică de Gestiune (ASCIG); ✓ Asociația Studenților la Economie Agroalimentară și a Mediului (ASEAM); ✓ Fundaţia WorldSkills România; ✓ Forumul Național al Economiștilor din România; ✓ Uniunea Studenților Academiei de Studii Economice din București (USASE).	166% (5 întâniri realizate faţă de 3 previzionate)
PROMOVARE	Promovarea ofertei educaționale a ASE pe site-ul CCOC, întâlniri cu elevi/participarea la târgurile educaționale/ consilierea absolvenților de licență/master pentru continuarea studiilor în ASE.	Minim 5 întâlniri organizate cu elevi. Minim o întâlnire organizată cu profesorii din învățământul preuniversitar; Minim 3 întâlniri organizate cu reprezentanții angajatorilor.	Acţiunile de promovare derulate în anul 2021 la nivelul CCOC au fost: ✓ În perioada mai – iunie 2021 au fost trimise mesaje de informare cu privire la oferta educaţională a ASE către toate liceele din baza de date aflată la nivelul CCOC; ✓ A organizat şi participat la 7 acţiuni de promovare online a ofertelor educaţionale ale ASE, la nivelul liceelor; ✓ A organizat şi participat la 5 acţiuni cu reprezentanţii angajtorilor; ✓ A promovat permanent oferta educaţională a ASE pe site-ul www.consiliere.ase.ro şi pe pagina de facebook a CCOC; ✓ A participat, în perioada iunie – septembrie 2021, la consilierea candidaţilor la programele academice ale ASE, în special pentru programele de master; ✓ În cadrul proiectului "*ProASE - incluziune şi egalitate de şanse pentru studenţii ASE*“, CNFIS-FDI-2021-0378*,* în lunile mai – iulie, am derulat o amplă campanie de informare cu privire la oferta educaţională a Academiei de Studii Economice	240% (12 întâlniri realizate faţă de 5 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			din Bucureşti, în licee din localităţi cu mai puţin de 10000 de locuitori şi în liceele economice de la nivelul întregii ţări; ✓ În perioada 13-15 iulie, în cadrul Facultăţii de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică, am oferit suport candidaților la programele universitare de licență.	
METODOLOGIE / PROCEDURI INTERNE	Aplicarea procedurilor interne de lucru ale CCOC.	Aplicarea procedurilor interne de lucru ale CCOC.	✓ În anul 2021, la nivelul CCOC, s-au respectat procedurile interne de lucru. ✓ În luna iunie 2021 a fost finalizată aplicaţia electronică prin care se aplică prevederile Procedurii operaţionale - PO_CCOC-01 „*Monitorizarea inserției socio-profesionale a absolvenților Academiei de Studii Economice din București”*.	100%
	Elaborarea/ aprobarea raportului şi planului anual de activităţi.	Raportul şi planul anual de activităţi.	La nivelul CCOC a fost elaborat *Raportul anual de activităţi pentru anul 2020* şi *Planul de activităţi pentru anul 2021*, ambele documente aprobate de Senatul ASE, prin Hotărârile de Senat nr. 8 şi nr. 9, din 27 ianuarie 2021.	100%
	Elaborarea / aprobarea bugetului anual de venituri și cheltuieli.	Bugetul anual de venituri și cheltuieli Planul anual de achiziții	La nivelul CCOC a fost elaborat Planul anual de achiziții şi bugetul anual de venituri și cheltuieli, pentru anul 2022.	100%
	Realizarea documentației aferente SCIM la nivelul CCOC	Respectarea termenelor de raportare Documentația SCIM realizată adecvat.	La nivelul CCOC: Documentația aferentă SCIM a fost actualizată; Documentația de evaluare anuală a angajaților CCOC pentru anul 2021 a fost realizată; Documentația privind managementul riscului a fost realizată.	100%
	Raportare către entități din afara Academiei de Studii Economice din București.	În Planul activităților CCOC pentru anul 2021 nu a fost prevăzut un indicator	Membrii CCOC: ✓ au raportat statistici privind studenții consiliați, către MENCS (iulie 2021);	100%

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
METODOLOGIE / PROCEDURI INTERNE		pentru această activitate.	✓ au răspuns solicitării Biroului Managementul Calității și Control Intern Managerial de a furniza date în vederea completării raportului privind Stadiul implementării recomandărilor ARACIS şi pentru Raportul ARACIS, pentru anul universitar 2020-2021; ✓ au răspuns solicitării ANOSR privind situaţia serviciilor de consiliere furnizate în universitate; ✓ au furnizat date în vederea completării raportului cu privire la indicatorii instituționali raportați la UEFISCD; ✓ au furnizat date în vederea completării documentelor pentru participarea la Times Higher Education Impact Ranking.	
INFRASTRUCTURĂ	Realizarea **bazei de date a CCOC** ce va cuprinde: Resurse privind cariera; Evidenţa studenţilor consiliaţi; Studii realizate la nivelul CCOC	1 bază de date cu: a. informaţii despre piaţa muncii; b. oferta şi traseul educaţional de pregătire iniţială / continuă ale ASE; c. oferte de locuri de muncă; d. materiale utilizate în evaluarea şi autoevaluarea personalităţii; e. ghiduri de planificare a carierei, privind strategii de căutare a unui loc de muncă etc.	În anul 2021 la nivelul CCOC: ✓ Am realizat și publicat pe pagina de facebook (CCOC-ASE) materiale specifice de consiliere a studenţilor; ✓ Am promovat informaţiile publice despre admiterea la programele academice ale ASE; ✓ Am alcătuit baza de date cu Centralizatorul datelor, cu privire la inserția socio-profesională a absolvenților Academiei de Studii Economice din București; ✓ Am actualizat baza cu datele de contact ale liceelor din localitățile mai mici de 10.000 de locuitori; ✓ Am actualizat baza cu datele de contact ale centrelor de consiliere din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar; ✓ Am actualizat baza de date cu angajatorii.	100%
		1 bază de date a studenţilor consiliaţi.	În anul 2021 la nivelul CCOC: ✓ Am actualizat periodic baza de date cu beneficiarii serviciilor oferite de CCOC.	100 %
		Minim 1 studiu în domeniu privind inserția absolvenților ASE pe piața muncii.	Specialiștii CCOC au realizat / publicat, în 2021, următoarele studii: ✓ *Inserţia socio-profesională a absolvenţilor ASE* (908 repondenţi la chestionarul aplicat) – Anexa 1; ✓ *Evaluarea opiniei angajatorilor, cu privire la calitatea absolvenților și a programelor de studii oferite de Academia de*	400% (4 studii realizate faţă de 1 previzionat)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
INFRASTRUCTURĂ	Realizarea **bazei de date a CCOC** ce va cuprinde: Resurse privind cariera; Evidenţa studenţilor consiliaţi; Studii realizate la nivelul CCOC.		*Studii Economice din București* (71 de repondenţi la chestionarul aplicat) – Anexa 2*;* ✓ Stăiculescu C., Lăcătuş M.L., Livinţi R., Gheba A. *"The impact of COVID 19 pandemic upon the relationship between university professors and students. Case study: Romania", prezentat la "International Conference on Social Sciences, Humanities and Arts" ICSHA,* 3 – 5 decembrie 2021, Atena, Grecia ✓ Livinţi, R., Gunnesch-Luca, G. & Iliescu, D., (2021). Research Self-Efficacy: A Meta-Analysis. *Educational Psychologist, 56(*3*),* 215-242. - Impact Factor 9.541 (2020) (Top 1, Psychology, Educational).	
	Dotare	În Planul activităților CCOC pentru anul 2021, nu a fost prevăzut un indicator pentru această activitate.	În anul 2021, în cadrul proiectului "*ProASE - incluziune şi egalitate de şanse pentru studenţii ASE*", CNFIS-FDI-2021-0378 a fost dotat cu echipamente şi resurse necesare derulării activităţilor specifice, atât la nivelul CCOC cât şi la nivelul facultăţilor ASE.	100%
PROIECTE	Realizarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă.	Minim un proiect cu finanțare nerambursabilă elaborat și depus spre finanțare.	În 2021 am elaborat şi a fost aprobat cu cel mai mare punctaj acordat în competiţie (95,33 puncte), proiectul "*ProASE - incluziune şi egalitate de şanse pentru studenţii ASE*", CNFIS-FDI-2021-0378.	100%
	Implementarea unor proiecte cu finațare nerambursabilă.	Implicarea membrilor CCOC în minim 5 proiecte cu finanțare nerambursabilă, implementate la nivelul ASE.	În anul 2021 membrii CCOC s-au implicat în implementarea următoarelor proiecte: ✓ „*ProASE - incluziune şi egalitate de şanse pentru studenţii ASE*", CNFIS-FDI-2021-0378, proiect finanțat de Ministerul Educației Naționale prin Consiliul Național al Finanțării Învățământului Superior, în cadrul Fondului de Dezvoltare Instituțională FDI 2020, domeniul 1;	160% (8 proiecte realizate faţă de 5 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROIECTE			Proiecte finațate prin Schema de granturi pentru universități (SGU), din cadrul Proiectului privind Învățământul Secundar (ROSE): ✓ *Ecoul adaptabilității în mediul universitar - EAM-U*,; ✓ *Performanță și continuitate pentru cariera de manager - MANPro II*; ✓ *De la abandonul universitar la performanţă în Business şi Turism (Perform-BT);* ✓ *Creșterea performanței academice în învățământul superior din domeniul financiar, prin prevenirea abandonului studiilor universitare (ROSE-Fin);* ✓ *Acces la Studii și Echitate pentru toți (ASEt);* ✓ *Prevenirea abandonului școlar – succes și performanță în învățământul universitar în economie și afaceri internaționale;* ✓ *Responsabilitate, Originalitate, Sustenabilitate și Etică – Familiarizarea studenților expuși riscului de Abandon cu valorile unui Mediu academic Performant, competitiv și incluziv - ROSE@FAMP.*	