ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA
Str.Mihail Moxa nr. 5-7, sala 3003, Sector 1, Bucuresti
www.consiliere.ase.ro
consiliere@ase.ro
Tel. +4 021 319.19.00 și +4 021 319.19.01/561

Aprobat prin Hotrârea Senatului ASE nr. 23 din 09.02.2018

RAPORTUL DE ACTIVITATE ANUAL AL CENTRULUI DE CONSILIERE ŞI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREŞTI
2017

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI	1). Informarea, orientarea si consilierea potentialilor studenti ai ASE, elevi din invatamantul preuniversitar	Toți elevii care solicită informații despre traseele educaționale oferite de ASE - informați, orientați, consiliați	***2570 de elevi, studenți și absolvenți consiliați individual după cum urmează:*** 377 de studenți consiliați vocațional de către psihologii CCOC; 74 de studenți consiliați psihologic de către psihologii CCOC; - ambele tipuri de consiliere – realizată în 490 de ședințe individuale de consiliere. 617 absolvenți ai ciclului de licență consiliați individual pentru admiterea la master de către psihologii CCOC; 287 de elevi consiliați individual pentru admiterea la programele de licență ale ASE de către psihologii CCOC; 463 de studenți consiliați psihopedagogic individual de către reprezentanții DPPD; 752 de studenți informați și orientați individual de către reprezentanții facultăților ASE în CCOC. ***196 elevi și studenți testați psihologic*** în sedințe de grup - testarea intereselor vocaționale și compatibilității elevilor cu profilul de competențe al facultăților ASE (ex. în martie au fost testați și consiliați 30 de studenți în cadrul proiectului Akademics în parteneriat cu ASER; 29 mai 2017 – 64 de studenți au fost testați prin platforma Towen Focus on learning în colaborare CCOC, CNDIPT - MEN și Banca Mondială)	100%
	2). Consiliere individuală şi de grup	Minim 10 şedinţe individuale / lună/fiecare angajat al centrului cu norma întreagă (12 luni x 4 angajați = 480 beneficiari consiliați/an) Pentru angajații cu normă parțială - proportional cu procentul alocat – 10 luni x 19 cadre didactice (7 DPPD, 12 facultăți)x2 beneficiari/lluna = 380 beneficiari		299% raportat la activitatea de informare/consiliere/orientare individuală
	3). Informarea şi consilierea studenţilor cu privire la traseele educaţionale oferite de ASE şi colaborarea cu mediul de afaceri, facilitarea comunicării şi colaborării cu alte departamente din cadrul ASE pentru o mai bună adaptare la mediul universitar şi creşterea perspectivelor ulterioare de angajare			
	4). Informarea studenţilor cu privire la târguri de job-uri şi evenimente profesionale similare (conferinţe,	Minim un eveniment organizat la interval de 2 luni.		450% (9 evenimente de informare

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI	work-shop-uri etc.). Organizarea unui work-shop / semestru cu invitaţi specialişti şi experţi din zona profesională, prezentari de companii	Minim 15 participanți/ eveniment	***Peste 3500 de studenti informați direct*** prin materiale publicitare tipărite (afișe, flyere), despre serviciile oferite de CCOC; ***Peste 950 de elevi informați*** asupra ofertelor educaționale ale ASE în cadrul unor întâniri organizate (7.03.2017 – întâlnire cu liceeni din licee din orasul Giurgiu, 15.03.2017 – întâlnire cu liceeni din Scoala Superioară Comercială N Kretzulescu, 23.03.2017 – întâlnire cu liceenii din Liceul Teoretic T Vladimirescu, 29.03.2017 – întâlnire cu liceenii din Colegiul Național IL Caragiale, 29 martie – consiliați/testați elevii Colegiului Economic Călărași, 30.03.2017 participarea reprezentantului CCOC la "Parada Liceelor, Târgul Universităților și al ONG-urilor", Pitești, 27 - 31.03.2017 – participarea reprezentanților CCOC la ,,Săptămâna Porților Deschise ASE", mai 2017 – Colegiul Național „Gheorghe Lazăr") ***30 de cadre didactice din învățământul preuniversitar informate*** asupra ofertei educaționale a ASE **552 de studenți și 47 de elevi implicați** în 20 de sesiuni de dezvoltare personală/work-shop-uri/forumuri intersectoriale și sectoriale după cum urmează: 7.03.2017 - Relații emoționale benefice (ws destinat fetelor); 9.03.2017 - Relații emoționale benefice (ws destinat băieților); 23.03.2017 - ,,Vrei să fii liderul de mâine?" 28.03.2017 - Opimizarea relațiilor emoționale 16.03.2017 – Importanța dezvoltării competențelor profesionale și transversal (master MRU) 5.04.2017 - „Cariera ta de Succes. Fii calificat pe piața muncii!" 8.04.2017 - „Utilizarea design thinking-ului în Businessuri" (cu studenții Facultății de Marketing 24.04.2017 - „Provocarile mediului de afaceri din Romania si nevoia de Leadership" 24.04.2017 - „ Alege un stil de viață sănătos" 1.05.2017 - „De ce să îți faci blog și cum poți câștiga bani cu el?" 22.05.2017 - „Descoperă-ți potențialul pentru o carieră care să te reprezinte!"	organizate cu peste 15 participanți în medie /eveniment)
	5). Ghidarea şi susţinerea studenţilor pentru elaborarea portofoliului profesional: CV, scrisoare de intenţie, scrisoare de mulţumire etc. Prezentarea interviurilor de angajare – puncte cheie, limbaj verbal şi non-verbal etc. Prezentare de companii.	1 work-shop / semestru. Minim 15 participanți / eveniment		350% (7 workshop-uri tematice organizate cu peste 15 participanți în medie /eveniment)
	6). Desfășurarea de activități de dezvoltare personală (pentru o mai bună autocunoaştere, gestionarea stresului, scăderea anxietăţii etc.) –	Minim o şedinţă de grup / lună.		100% (10 ședinte de consiliere de grup/testare psihologică)

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CÂTRE BENEFICIARI			13.06.2017 - Stresul în sesiune - modalități de gestionare ale stresului 14.06.2017 - Stresul în sesiune - modalități de gestionare ale stresului 8.08.2017 - Perspectivă de Succes / Economic Summer Colege (în parteneriat cu ASCIG) 15.11.2017 - Trasee educaționale în cadrul ASE din București (cu testare vocațională) 13 – 15.10.2017 – Forumul sectorial „Absolvenții Academiei de Studii Economice din România și piața muncii”, Covasna, cu reprezentanții facultăților de CSIE, CIG, FABBV 27.10.2017 – Forumul sectorial „Absolvenții Academiei de Studii Economice din România și piața muncii”, București, cu reprezentanții facultăților de BT, REI, FABIZ 3 – 5.11.2017 – Forumul sectorial „Absolvenții Academiei de Studii Economice din România și piața muncii”, Predeal, cu reprezentanții facultăților de ETA și EAM 17.11.2017 – Forumul sectorial „Absolvenții Academiei de Studii Economice din România și piața muncii”, București , cu reprezentanții facultăților de MAN, MK, AMP 8.12.2017 - Forumul intersectorial „Absolvenții Academiei de Studii Economice din România și piața muncii”, București, cu reprezentanții tuturor facultăților din ASE, reprezentanților angajatorilor, partenerilor ASE	

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
RESURSE UMANE	Organizare concurs de angajare / numire personal ASE pentru ocuparea posturilor din organigrama CCOC	Minim 6 psihologi/consilieri vocaționali, cu normă întreagă angajați Minim 10 cadre didactice cu expertiză în domeniul psihopedagogic și/sau în domeniul de specializare al studenţilor şi absolvenţilor consiliați	În prezent structura de personal a CCOC este: - 1 director - cadru didactic coordonator, numit director al CCOC, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administraţie şi aprobat de către Senatul Academiei de Studii Economice din Bucureşti - cu normă parțială (remunerată cu un spor salarial); - 4 psihologi cu atestat în specialitatea Psihologie educaţională, consiliere şcolară şi vocaţională / consilieri de carieră cu normă întreagă; - 1 referent – cu normă parțială (remunerat cu un spor salarial de 15%); - 6 cadre didactice cu specializare în domeniul psihopedagogic de la nivelul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic - cu normă parțială (remunerate cu un spor salarial de 15%); - 12 cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenţilor şi absolvenţilor - cu normă parțială (remunerate cu un spor salarial de 15%); - 1 studentă, bursieră a ASE, în calitate de secretară – selectată pe bază de dosar și interviu. Pe parcursul anului 2017, reprezentanții CCOC au participat la întâlnirile privind actualizarea fișelor de post pentru posturile cuprinse în organigrama CCOC care au avut ca rezultat actualizarea și semnarea acestora într-o nouă formă.	66,6% îndeplinit în ce privește ocuparea posturilor de psihologi/consilieri vocaționali 190% îndeplinit în ce privește ocuparea posturilor destinate cadrelor didactice cu expertiză în domeniul psihopedagogic si/sau in domeniul de specializare al studenţilor şi absolvenţilor consiliati

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
RESURSE UMANE	Participarea la cursuri de formare profesională continuă	Minim 2 stagii de formare profesională continuă urmată de personalul CCOC	19 decembrie 2017 – personalul CCOC și reprezentanții DPPD au participat la BRD - Groupe Societe Generale, la sesiunea de instruire privind aplicarea testului Great People Inside Personalul CCOC a mai participat la urmatoarele stagii de formare: 1. Urmare a studiilor doctorale în domeniul Psihologie în cadrul Universitatii Bucuresti (cu tema Career decision making. Studies in the framework of the Social-Cognitive Career Theory) - inclusiv susținerea a 3 rapoarte parțiale, cu temele: - Factors of college dropout intentions (ianuarie 2017). - Labor force migration. A career decision making perspective (mai 2017). - Reciprocal longitudinal relationships between academic confidence, academic expectations and vocational identity (decembrie 2017) - Psiholog Livinti Raluca 2. *Structural Equation Modelling*, lector Andrei Ion, la Facultatea de Psihologie a Universității din București - 26.01.2017 - Psiholog Livinți Raluca 3. *Identificarea variabilelor și construirea unei ipoteze de cercetare*, organizat de asociația Romanian Association of Young Scholars și susținut de prof. dr. Robert Reisz, Universitatea de Vest din Timișoara – 9.03.2017- Psiholog Livinți Raluca 4. *Metodele cantitative de cercetare și aplicațiile în SPSS*, organizat de Romanian Association of Young Scholars și susţinut de dr. Bogdan Voicu (ICCV) – 5.04.2017 - Psiholog Livinți Raluca și psiholog Ștefan Laura Raluca 5. *Revizuirea sistematică a literaturii. Abordări cantitative (Meta-analiză)*, susținut de Conf. Laurențiu Maricuțoiu (Universitatea de Vest din Timișoara) – 4.05.2017 - Psiholog Livințti Raluca 6. *Introducere în limbajul R*, susținut de Cristian-Dan Opariuc – 4.05.2017 - Psiholog Livinți Raluca 7. *Strategie de business, strategie de HR (strategy articulation)*, susținut de Christian Scholtes – 4.05.2017 - Psiholog Livinți Raluca 8. *„Etica cercetării şi redactarea articolelor ştiinţifice" şi „Metodologia cercetării",* ASE, ian. 2017, Bucureşti – Psiholog Ștefan Laura Raluca 9. *„Identificarea variabilelor și construirea unei ipoteze de cercetare"*, Romanian Association of Young Scholars, 9.03.2017, Bucureşti – Psiholog Ștefan Laura Raluca 10. *„Metodele calitative de cercetare"*, – Psiholog Ștefan Laura Raluca, 25.05.2017, Bucureşti – Psiholog Ștefan Laura Raluca	550% (personalul CCOC a participat la 11 stagii de formare)

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROMOVARE	Actualizarea informațiilor pe site-ul www.consiliere.ase.ro și pagina de facebook	1 site propriu CCOC actualizat	Site www.consiliere.ase.ro funcțional, actualizat la zi (cu peste 9668 de vizitatori la sfârșitul anului 2017) Adresa de facebook activă – CCOC –ASE	100%
	Realizarea și distribuirea de materiale informative despre serviciile oferite de CCOC (afișe, pliante, flyere)	Minim 10 afișe de promovare a activității CCOC 10 modele flyere	4 tipuri de afișe de promovare ale CCOC realizate și distribuite periodic la nivelul ASE Afișe pentru fiecare dintre sesiunile de consiliere / workshop-urile tematice realizate și distribuite la nivelul ASE Acordarea unui interviu, de către d-na Conf. Stăiculescu Camelia, televiziunii DigiTV, în luna iulie.	100%
	Realizarea unei conferințe tematice anuale	Minim o conferință organizată de CCOC	Conferința EDProf, organizată împreună cu DPPD - în cadrul ei, cu parteneriatul Asociației Facultăților de Economie din România (AFER) a fost organizată masa Rotundă „Necesitatea consilierii și orientării în carieră pentru tinerii economiști” (18 - 19 mai 2017)	100%
	Participarea la conferințe de profil, întâlniri cu specialiști, reprezentanți ai CCOC din universitățile din țară și străinătate	Participarea la minim o conferință și o întâlnire cu respezentanții CCOC Minim 3 convenții de parteneriat	28.03.2017 participarea reprezentantului CCOC la evenimentul *Oportunități de finanțare în cadrul proiectului ROSE 2017, granturi pentru universități,* Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMV) 26 mai 2017- Participarea reprezentantului CCOC, d-na. Conf. Camelia Stăiculescu, la *Consiliul Educaţie-Mediu de Afaceri*, la Universitatea Româno-Americană, cu participarea reprezentanților Ministerului Educației, Administrației Prezidențiale, Comisiei pentru Educație din Senat, Institututului de Științe ale Educației și UEFISCDI, membrilor AmCham România. 24 - 31 iunie 2017, în cadrul programului Erasmus+, mobilitate (Staff Mobillity for Training), la Universitatea d'Artois, din Arras, Franța, cu participarea delegației ASE formată din: Director Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, Conf. univ. dr. Camelia Stăiculescu, Referent Direcția Relații cu Mediul Economico-Social, Conf. univ. dr. Dieaconescu Ramona Iulia, Consilier rector ASE București, Petrariu Ioan-Radu 19 iulie 2017 – participarea reprezentanților CCOC la work-shop-ul cu tema *Dezbatere asupra standardelor de calitate pentru serviciile de consiliere şi orientare în carieră şi asupra recomandărilor de implementare a acestora în vederea validării*	300% (participarea reprezentanților CCOC la 6 conferințe/întâlniri cu reprezentanții CCOC) CCOC nu a semnat convenții de parteneriat, acestea realizându-se la nivel de ASE

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			produsului intelectual IO4, organizat de Universitatea *Spiru Haret*. în cadrul proiectului QAREER (Quality Assurance of Career Services in Higher Education. 2015-1-RO01-KA203-014972) este un proiect Erasmus+ (KA2 HE), cofinanţat de Comisia Europeană şi implementat într-un consorţiu european 6-9 noiembrie 2017 – Conferința Națională *"Cariera în secolul XXI. Centrele de consiliere de carieră și piața muncii",* organizată de Universitatea din București, prin Departamentul de Consiliere și Orientare pentru Carieră (DCOC), cu aportul financiar și logistic al Agenției Universitare a Francofoniei. Activitate desfășurată pe parcursul anului 2017, de d-na Conf. Camelia Stăiculescu, în calitate de membru al Consiliului Director (secretar) al Asociației Consilierilor Români (ACROM) – participarea la ședințele CA;	
PARTENERIATE	Parteneriate și Promovarea CCOC la nivelul organizațiilor studențești	Minim 5 întâlniri cu reprezentanții ONG-urilor (profesionale și studențești)	17 februarie 2017 - CCOC a organizat masa rotundă cu tema *„Educaţia şi provocările lumii contemporane”*, în colaborare cu Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic şi Asociaţia Academia Pedagogilor, la care specialiştii în ştiinţele educaţiei au făcut schimb de bune practici cu privire la educaţie şi provocările acesteia. Martie 2017 - *Akademics* în parteneriat cu ASER – în cadrul acțiunii, 30 de studenți au fost testați/consiliați în carieră 13 – 14.06 – work-shop-urile cu tema *Stresul în sesiune - modalități de gestionare ale stresului*, organizate cu facultatea CSIE și SISC - ASE	120%

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			19.05.2017 - Masa Rotundă „*Necesitatea consilierii și orientării în carieră pentru tinerii economiști”* în parteneriat cu Asociația Facultăților de Economie din România (AFER) 8.08.2017 – consilierea elevilor în cadrul acțiunii - *Perspectivă de Succes*, organizată în cadrul Economic Summer Colege în parteneriat cu ASCIG De-al lungul anului 2017 – parteneriat informal cu E-jobs – publicarea de anunțuri de angajare săptămânale pentru studenții cu specializări economice	
PROIECTE	Realizarea de propuneri de finanțare	Depunerea a minim 2 propuneri de proiecte cu finanțare nerambursabilă	Realizarea și depunerea a două proiecte la Primăria Sectorului 1, București (nefinanțate încă): - *Alege cu stil* – proiect de consiliere și orientare în carieră adresat elevilor din liceele din Sectorul 1, București; - *Manager pentru performanță în școala ta!* – proiect destinat mangerilor unităților de învățământ din Sectorul 1, București; Participarea reprezentanților CCOC la realizarea celor 3 propuneri de finanțare, realizate de Facultățile de Economie Agroalimentară, Management și Marketing, în cadrul Proiectului pentru învățământul secundar (ROSE), Schema de granturi necompetitive pentru universități, Finanțatori – Banca Mondială și Ministerul Educației Naționale: - *EAM în carieră – eficiență, ambiție și muncă în carieră ROSE-EAM* - *Prevenirea abandonului școlar – cale de ceștere a performanței sistemului educațional universitar – MANpro* (NC_65) - *Succes şi performanţă în învăţământul universitar din domeniul Marketing Mark+* (NC_67)	250%
	Implementarea proiectelor cu finanțare externă	În Planul activităților CCOC pentru anul 2017 nu a fost prevăzut un indicator pentru această activitate.	Implementarea, sub coordonarea CCOC, a proiectului *Absolvenții Academiei de Studii Economice din București și piața muncii*”, Cod de înregistrare: CNFIS-FDI-2017-0421, DMCI - 2319/14.06.2017, proiect finanțat de Ministerul Educației Naționale prin Consiliul Național al Finanțării Învățământului Superior, în cadrul Fondului de Dezvoltare Instituțională FDI 2017, domeniul 8 - Corelarea ofertei educaţionale cu cererea pieţei munci	

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
METODOLOGIE / PROCEDURI INTERNE	Realizarea procedurilor interne ale CCOC	1 procedură realizată, aprobată și aplicată	În anul 2017 a fost aplicată PO 201/2016 privind *Monitorizarea inserţiei socio-profesionale a absolvenților ASE* (aprobată noiembrie 2016)	100%
	Elaborarea/ aprobarea planului anual de activități	Planul anual de activitate	Aprobarea Planului anual de activități de către Senatul ASE (februarie 2017) Postarea planului (conform prevederilor OM 5605) pe site-ul CCOC – www.consiliere.ase.ro	100%
	Elaborarea / aprobarea bugetului anual de venituri și cheltuieli (pentru anii 2017 și 2018)	Bugetul anual de venituri și cheltuieli Planului anual de achiziții	Aprobarea planului anual de achiziții Elaborarea bugetului anual de venituri și cheltuieli, pentru anul 2018	100%
	Realizarea documentației aferente SCIM la nivelul CCOC	Respectarea termenelor de raportare Documentația SCIM realizată adecvat	Documentați aferentă SCIM de la nivelul CCOC - actualizată Documentația de evaluare anuală pentru anul 2017, a angajaților CCOC - realizată Documentația privind managementul riscului la nivelul CCOC - realizată	100%
	Raportare către entități din afara Academiei de Studii Economice din București	În Planul activităților CCOC pentru anul 2017 nu a fost prevăzut un indicator pentru această activitate.	Completarea datelor Academiei de Studii Economice din București în chestionarul *"Graduate Employment Rate"* Raportarea statistică a studenților consiliați către MENCS (aprilie 2017 și decembrie 2017) Mai 2017 – participarea la cercetare realizată în cadrul proiectului *Dezvoltarea capacității Ministerului Educației Naționale și Cercetării de monitorizare și prognoză a evoluției învățământului superior în raport cu piața muncii,* implementat	-

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
METODOLOGIE / PROCEDURI INTERNE	Raportare către entități din afara Academiei de Studii Economice din București		de Ministerul Educației Naționale și Cercetării și Academia Română, proiect SIPOCA 3, *cofinanţat din Fondul Social European, prin Programul Operațional „Dezvoltarea Capacității Administrative”* – furnizarea de date ale ASE Iulie 2017 - Completarea datelor Academiei de Studii Economice din București pe platforma *HEInnovate*, dezvoltată de OECD și Comisia Europeană în vederea stimulării caracterului inovativ și antreprenorial în cadrul instituțiilor de învățământ superior Octombrie 2017 – răspuns la auditul Curții de Conturi privind punerea în execuție a recomandărilor Scrisorii nr. 65/15.06.2016 (nr. 1332/15.06.2016, înregistrată la ASE cu nr. 5453/21.06.2016) a Camerei de Conturi București, conținând recomandările pentru creșterea economicității, eficienței și eficacității activității, urmare a Raportului de audit al performanței nr. 1833/30.05.2016 (la unitate nr. 4873/30.05.2016), încheiat în urma auditului performanței privind “Crearea și funcționarea eficientă a sistemelor informatice pentru sprijinul absolvenților în găsirea locurilor de muncă“, la Academia de Studii Economice din București.	
INFRASTRUCTURA	Dotarea CCOC cu baterii de teste și echipamente	Dotarea corespunzătoare cu baterii de teste destinate testării beneficiarilor CCOC	CCOC aplică în continuare bateriile de teste BFQ, AMI Decembrie 2017 - dotarea CCOC cu bateria de teste Great People Inside, cu sprijinul BRD - Groupe Societe Generale Dotarea CCOC, în anul 2017, cu echipamente: un PC, un echipament multifunctional, material de publicitate (roll-up-uri, mape de prezentare etc.)	100%
	Realizarea **bazei de date a CCOC *Resurse privind cariera:*** oferta şi traseul educaţional de pregătire iniţială/continuuă, proprii Academiei de Studii Economice din Bucureşti.	1 baza de date cu: a. informaţii despre piaţa muncii; b. oferta şi traseul educaţional de pregătire iniţială/continuă proprii ASE;	Realizarea și publicarea pe site-ul CCOC (www.consiliere.ase.ro) a unor materiale de promovare a programelor de licență ale ASE Baza de date cu *Centralizatorul datelor cu privire la inserţia socio-profesională a absolvenților Academiei de Studii Economice din București*	100%

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
INFRASTRUCTURA		c. oferte de locuri de muncă; d. materiale utilizate în evaluarea şi autoevaluarea personalităţii; e. ghiduri de planificare ale carierei, ghiduri privind strategii de căutare a unui loc de muncă etc.; 1 bază de date a studenților consiliați	Baza de date cu beneficiarii serviciilor oferite de CCOC Baza de date cu materiale privind competețele formate prin programele de licență oferite de ASE	
	Realizarea de studii şi analize	Minim 1 studiu în domeniul.	Pe parcursul anului 2017, CCOC a realizat un studiu complex cu titlul ***Inserția Absolvenților Academiei de Studii Economice din București pe piața forței de muncă*** în cadrul proiectului *Absolvenții Academiei de Studii Economice din București și piața muncii*", Cod de înregistrare: CNFIS-FDI-2017-0421, DMCI - 2319/14.06.2017, proiect finanțat de Ministerul Educației Naționale prin Consiliul Național al Finanțării Învățământului Superior, în cadrul Fondului de Dezvoltare Instituțională FDI 2017, domeniul 8 - Corelarea ofertei educaţionale cu cererea pieţei muncii Studiu privind ***Inserția Absolvenților Academiei de Studii Economice din București pe piața forței de muncă*** – anexă la prezentul raport, realizat prin: aplicarea 2256 de chestionare în rândul absolvenților ASE, 430 de chestionare în rândul angajatorilor, organizarea și desfășuarea a 4 focus grupuri.	400%

Domeniu	Activitati	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
INFRASTRUCTURA			Specialiștii CCOC au realizat și au publicat, în 2017, următoarele studii: - Stăiculescu, C, Livinți, R., Ștefan, L.R., Todea, S., Albu, N., *The Ideal Faculty – Students Projections and expectations Regarding Student Life. Case Study of first Yeat Students from the Bucharest University of Economics Studies,*în volumul Conferinţei internaţionale EdProf 2017 Proffesionalism in education, ISSN 2285 – 0910 - Stăiculescu, C, Livinți, R., Ștefan, L.R., Todea, S., Albu, N., *Managing the Need for Career Guidance and Counseling for Students Case Study - The Bucharest University of Economics Studies*, Review of International Comparative Management / Revista de Management Comparat International. May 2017, Vol. 18 Issue 2, p158-170. 13p - Stăiculescu, C. & Livinți, R., *Millennials in educational context. The personality of beneficiaries of the Bucharest University of Economic Studies, Center for Career Counseling and Guidance. Educational implications,* Jurnalul Roman de Consiliere, vol 3. nr.2/2017	